



# Política de Derechos Humanos de Sheedo

## 1. Introducción

Creemos que los negocios solo pueden prosperar en las sociedades donde se protegen el respetan los derechos humanos y reconocemos que las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos y la capacidad para contribuir de manera positiva sobre los derechos humanos.

Esta es un área que tiene una importancia cada vez mayor para nuestros empleados, trabajadores, accionistas, inversores, clientes, consumidores, las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades y grupos de la sociedad civil. Por consiguiente, hay un argumento comercial y moral para garantizar la defensa de los derechos humanos en todos nuestros centros, proveedores y colaboradores.

## 2. Referencias

Esta declaración sobre los derechos humanos contiene los principios generales que se incorporan a nuestras políticas y sistemas. Nuestra política conforme los Principios directrices de las Naciones Unidas sobre derechos comerciales y humanos, está basada en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y los principios concernientes a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo.

Tenemos el compromiso de respetar todos los derechos humanos reconocidos a nivel internacional y que son relevantes para nuestras actividades de explotación. Nuestro principio es que cuando difieren la legislación nacional y las normas de derechos humanos internacionales, seguiremos la norma de más alto nivel; cuando estén en conflicto, nos regimos por la legislación nacional, mientras buscamos las formas de respetar en la mayor medida posible los derechos humanos internacionales.

## 3. Nuestra visión

**La visión de Sheedo es ser la empresa referente en packaging y merchandising sostenible, que inspira e implementa soluciones con impacto positivo.**

En Sheedo, la ética y la integridad es una actividad integrada en su actividad comercial. El Consejo de Administración, es responsable, entre otros, de asegurar el clima ético de la organización, de establecer las pautas de conducta de las personas, las políticas, procesos y controles que las soportan, así como de determinar los requerimientos en la relación con terceros. Siendo nuestros principios como organización la **Sostenibilidad, Honestidad y Eficiencia.**



Al realizar nuestros negocios, esperamos que nuestros asociados se rijan por los principios comerciales de conformidad con nuestros propios principios. Prohibimos la discriminación, el trabajo forzado, la trata de personas y el trabajo infantil, y estamos comprometidos con las condiciones de trabajo seguras y saludables y la dignidad del individuo. También estamos comprometidos con el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva, la información efectiva y los procedimientos de consulta. Reconocemos la importancia de los derechos sobre la tierra. Estamos comprometidos con el principio de la libertad, la autorización previa e informada y respaldamos su implantación por parte de las autoridades nacionales.

#### **4. Compra responsable**

Tenemos una cadena de suministro amplia y diversa y reconocemos el papel crucial que desempeñan nuestros proveedores en ayudarnos al abastecimiento responsable y sostenible. Sheedo establece nuestras expectativas en relación con el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, de los trabajadores de nuestra cadena de abastecimiento ampliada.

Solo trabajamos con proveedores que aceptan nuestras condiciones de abastecimiento responsable. Estos proveedores deben aceptar garantizar la transparencia, para remediar las deficiencias, e impulsar la mejora continua.

#### **5. Tratamiento de efectos relativos a los derechos humanos**

Reconocemos que debemos tomar las medidas necesarias para determinar y afrontar los efectos reales o posibles con los que podemos estar relacionados sea de manera directa o indirecta a través de nuestras propias actividades o nuestras relaciones comerciales. En ciertos países donde desarrollamos nuestras actividades de explotación, existe el riesgo de abusos sistémicos y especialmente altos, en relación con los derechos humanos. Aceptamos que esto implica que debemos poner una mayor debida diligencia para valorar estos riesgos y afrontarlos de manera efectiva, cuando corresponde, utilizando nuestra influencia para trabajar bien sea en relaciones directas o en asociaciones amplias. Reconocemos la importancia del diálogo con nuestros empleados, trabajadores y las partes interesadas externas que están o podrían verse afectados por nuestras acciones. Prestamos especial atención a los individuos o grupos que pueden estar en mayor riesgo de los efectos relativos a los derechos humanos debido a su vulnerabilidad o marginalización y reconocemos que las mujeres y los hombres pueden verse abocados a riesgos diferentes.

Le damos importancia a la disposición de un remedio efectivo siempre que se produzcan efectos relativos a los derechos humanos a través de mecanismos de reclamación mediante la empresa. Seguimos creando conciencia e informando a nuestros empleados y trabajadores en relación con los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, exhortándoles a informar, sin retribución, sobre sus inquietudes, incluidos nuestros canales de reclamación. Mantenemos el compromiso de mejorar la capacidad de nuestros directivos para identificar y responder efectivamente ante estas inquietudes. También promovemos la disposición de mecanismos de reclamación en el ámbito de nuestros proveedores.

Creemos que los derechos y la inclusión económica de las mujeres son elementos prioritarios para ganar a largo plazo. Nuestro enfoque inicia con el respeto de los derechos de las mujeres y se



extiende a su promoción, al igual que ayuda para el desarrollo de habilidades y la apertura de oportunidades, en nuestros propios centros de operación y en nuestra cadena de valor.

Nuestro trabajo en esta área es supervisado por la Junta Directiva de Sheedo.